

Số:2954/LĐTBXH-LĐTL
V/v báo cáo nhanh tình hình tiền
lương năm 2019 và kế hoạch thưởng
Tết năm 2020

Thừa Thiên Huế, ngày 20 tháng 11 năm 2019

Kính gửi:

- Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã và thành phố Huế;
- Các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 4811/LĐTBXH-LĐTL ngày 11/11/2019 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc nắm tình hình tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động. Nhằm ổn định tình hình quan hệ lao động, tạo điều kiện tốt để doanh nghiệp tập trung sản xuất, kinh doanh và người lao động an tâm làm việc vào dịp Tết Nguyên đán năm 2020, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế hoạt động trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế quan tâm thực hiện tốt việc trả lương, trả thưởng cho người lao động trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2020, cụ thể như sau:

1. Đối với các doanh nghiệp:

a) Căn cứ kết quả sản xuất, kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc của người lao động trong năm 2019, doanh nghiệp phối hợp, trao đổi với tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở để xây dựng và công bố công khai kế hoạch trả lương, trả thưởng cho người lao động trên cơ sở các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và quy chế của đơn vị, cụ thể:

- Thông tin sớm và đầy đủ kế hoạch trả lương, trả thưởng trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2020 để người lao động rõ về các nội dung như: tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi, hỗ trợ khác, thời gian nghỉ Tết và thời điểm thực hiện.

- Đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch trả lương, trả thưởng trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2020 cho người lao động, không để xảy ra tình trạng nợ lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp. Trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn, cần thông tin trao đổi nhanh với tổ

chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và báo cáo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, thị xã, thành phố, Ban Quản lý khu kinh tế, công nghiệp tỉnh (nơi doanh nghiệp đặt trụ sở) để cùng phối hợp, thống nhất phương án giải quyết.

b) Doanh nghiệp cần tăng cường rà soát, đánh giá toàn diện việc thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật lao động đang thực hiện tại doanh nghiệp, nhất là chế độ tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, chế độ phúc lợi đối với người lao động; đảm bảo các chế độ của người lao động thực hiện đúng thỏa thuận giữa các bên theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế của đơn vị phù hợp với quy định pháp luật lao động.

c) Đề tổng hợp kịp thời, báo cáo nhanh tiền lương năm 2019 và kế hoạch thưởng Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2020 gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân tỉnh. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp báo cáo đầy đủ các thông tin về tiền lương, tiền thưởng theo biểu mẫu đính kèm công văn này và gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội **trước ngày 10/12/2019** theo địa chỉ: số 18 đường Nguyễn Sinh Sắc, phường Võ Dạ, thành phố Huế (và fax theo số: 0234.3897.029 hoặc gửi file scan có đóng dấu đơn vị theo địa chỉ email: nthanh.sldtbxh@thuathienhue.gov.vn). Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ không đồng ý hiệp thương khen thưởng đối với doanh nghiệp không thực hiện báo cáo này.

2. Đề nghị Ủy ban nhân dân nhân các huyện, thị xã, thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh:

a) Tập trung hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý đảm bảo thực hiện việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng cho người lao động trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2020.

b) Tăng cường công tác giám sát, kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, trước hết ở những doanh nghiệp thường xảy ra việc vi phạm pháp luật lao động, xử lý kiên quyết, kịp thời những doanh nghiệp cố tình không thực hiện đúng quy định pháp luật lao động.

c) Đề nghị UBND các huyện, thị xã và thành phố Huế chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động địa phương và Ban Quản lý Khu Kinh tế, công nghiệp tỉnh nắm bắt tình hình nợ lương của các doanh nghiệp trên địa bàn, trong đó tập trung vào lao động thuộc các nhóm ngành nghề: Dệt may, da giày, chế biến thủy sản, chế biến gỗ và các nghề khác. Qua đó phân tích các nguyên nhân gây nợ lương như: doanh nghiệp gặp khó khăn, doanh nghiệp phải tạm ngừng hoạt động, doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động, chủ

doanh nghiệp bỏ trốn và gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 15/12/2019 để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trong quá trình thực hiện phát sinh vướng mắc, đề nghị các cơ quan, doanh nghiệp phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Phòng Lao động Tiền lương - Bảo hiểm xã hội, điện thoại 0234.3897.025) để được hướng dẫn kịp thời./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ LĐ-TB&XH | (để báo cáo);
- UBND tỉnh TT-Huế |
- Liên đoàn Lao động tỉnh |
- Các Phòng LĐ-TB&XH | (để p/hợp);
- Lưu: VT, Phòng LĐTTL.

GIÁM ĐỐC

Đặng Hữu Phúc

1. Tên doanh nghiệp:
2. Địa chỉ:
3. Điện Thoại: Fax:..... Email:.....
4. Tổng số người lao động:.....người. Trong đó: Nữngười.
5. Loại hình doanh nghiệp (Đánh dấu X vào 1 loại hình):
- Công ty TNHH 1TV do NN nắm giữ 100% vốn điều lệ ; - Doanh nghiệp dân doanh
- DN có CP, vốn góp chi phối của Nhà nước ; - DN có vốn đầu tư nước ngoài (FDI)
6. Ngành nghề SXKD chính:.....

**BÁO CÁO NHANH TIỀN LƯƠNG NĂM 2019 VÀ KẾ HOẠCH
THƯỜNG TẾT DƯƠNG LỊCH VÀ TẾT NGUYÊN ĐÁN NĂM 2020**
(Báo cáo trước ngày 10/12/2019)

1. Tiền hình lao động, tiền lương, tiền thưởng trong doanh nghiệp:

I	Tiền lương thực trả (bao gồm tiền lương, phụ cấp và các khoản bổ sung):	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2019
1	Tổng số lao động thực tế sử dụng bình quân ⁽¹⁾	Người
	Tiền lương bình quân ⁽²⁾	1.000đ/người/tháng
2	Tiền lương cao nhất	1.000đ/người/tháng
3	Tiền lương thấp nhất (trả cho người làm đủ ngày công/tháng)	1.000đ/người/tháng
	Tổng số lao động nhận tiền lương thấp nhất	Người
II	Tiền thưởng dịp Tết Dương lịch	Đơn vị tính	Kế hoạch thưởng Tết Dương lịch năm 2020
1	Tổng số lao động được xét thưởng Tết Dương lịch	Người
	Tiền thưởng bình quân ⁽³⁾	1.000đ/người
2	Tiền thưởng cao nhất	1.000đ/người
3	Tiền thưởng thấp nhất (mức thưởng của người làm đủ 12 tháng trong năm)	1.000đ/người
	Tổng số lao động nhận tiền thưởng thấp nhất	Người
III	Tiền thưởng dịp Tết Nguyên đán	Đơn vị tính	Kế hoạch thưởng Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020
1	Tổng số lao động được xét thưởng Tết Nguyên đán	Người
	Tiền thưởng bình quân ⁽³⁾	1.000đ/người
2	Tiền thưởng cao nhất	1.000đ/người
3	Tiền thưởng thấp nhất (mức thưởng của người làm đủ 12 tháng trong năm)	1.000đ/người
	Tổng số lao động nhận tiền thưởng thấp nhất	Người

2. Tình hình nợ lương năm 2019

- 2.1 Trong năm 2019, DN có nợ tiền lương của người lao động không? Có Không
- Nếu có, ghi cụ thể:

- Số người lao động bị nợ lươngngười; Trong đó, đã giải quyết.....người; Chưa giải quyết.....người.

- Số tiền lương nợ người lao độngđồng; Trong đó, đã giải quyết.....đồng; Chưa giải quyết.....đồng.

2.2 Nguyên nhân nợ lương (ghi cụ thể):.....

3. Doanh nghiệp có gặp khó khăn trong việc trả lương, trả thưởng trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2020 hay không?

Có

Không

Nếu có, ghi cụ thể nguyên nhân:.....

4. Kế hoạch nghỉ Tết Nguyên đán năm 2020:

Doanh nghiệp dự kiến thời gian nghỉ Tết là:.....ngày.

(Từ ngày/...../2020 đến ngày/...../2020).

5. Các hình thức hỗ trợ khác cho người lao động (quà Tết, hỗ trợ tàu, xe,...), ghi cụ thể:

....., ngày.....tháng..... năm 2019

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

Giám đốc doanh nghiệp
(hoặc người được ủy quyền)
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Ghi chú:

⁽¹⁾ Tổng số lao động thực tế sử dụng bình quân: được tính bằng tổng số lao động của 12 tháng cộng dồn, chia cho 12.

⁽²⁾ Tiền lương bình quân: bằng tổng quỹ tiền lương cả năm (gồm tiền lương, tiền công, tiền thưởng từ quỹ lương và các khoản phụ cấp lương, khoản bổ sung được hạch toán vào giá thành sản phẩm hoặc chi phí sản xuất, kinh doanh) chia cho tổng số lao động thực tế bình quân sử dụng trong tháng, sau đó chia cho 12.

⁽³⁾ Tiền thưởng bình quân: bằng quỹ tiền thưởng (đối với thưởng Tết Dương lịch là tổng tiền thưởng Tết Dương lịch, đối với Tết Nguyên đán là tổng tiền thưởng Tết Nguyên đán) chia cho tổng số lao động được xét thưởng./.