

THAM LUẬN
GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH CHUYỂN DỊCH LAO ĐỘNG TỪ KHU VỰC
PHI CHÍNH THỨC SANG KHU VỰC CHÍNH THỨC

Kính thưa các đồng chí lãnh đạo!

Kính thưa quý vị đại biểu!

Kính thưa hội nghị!

Được sự cho phép của Ban tổ chức hội nghị, thay mặt Phòng Việc làm – An toàn lao động tôi xin trình bày tham luận với chủ đề “*Giải pháp đẩy mạnh chuyển dịch lao động từ khu vực phi chính thức sang khu vực chính thức*”.

Lời đầu tiên cho phép tôi xin gửi đến các đồng chí lãnh đạo, quý vị đại biểu cùng toàn thể hội nghị lời chúc sức khỏe, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Kính thưa quý vị đại biểu!

Kính thưa hội nghị!

Lao động và việc làm luôn là vấn đề kinh tế - xã hội được quan tâm hàng đầu đối với hầu hết các tỉnh trong khu vực và cả nước. Tỉnh Thừa Thiên Huế với tốc độ phát triển kinh tế - xã hội ngày càng cao, quá trình đô thị hóa diễn ra ngày càng nhanh đã thu hút hàng nghìn lao động từ các khu vực khác đến sinh sống và làm việc, trong những số đó có cả lao động phi chính thức và lao động chính thức. Năm 2020 do ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid -19 bùng phát, tình trạng thất nghiệp, mất việc làm, không tìm được việc làm là những mối lo, trăn trở hàng đầu của ngành lao động, trước những khó khăn đó, Sở Lao động - Thương Binh và Xã hội đã tập trung tâm mưu UBND tỉnh thực hiện nhiều giải pháp nhằm giúp người lao động sớm tìm kiếm việc làm, ổn định cuộc sống tham gia phát triển kinh tế - xã hội. Hiện nay, theo số liệu điều tra về Cung - Cầu lao động số lao động có việc làm trên địa bàn toàn tỉnh hiện có **593.216** người trong đó lao động chính thức là: **229.740** người, lao động phi chính thức là: **363.476** người; khu vực thành thị chiếm **43,3%**, khu vực nông thôn chiếm **56,7%**. Trong những năm qua, chuyển dịch lao động từ khu vực phi chính thức sang khu vực chính thức ở nước ta nói chung và tỉnh Thừa Thiên Huế nói riêng đã từng bước diễn ra theo hướng tích cực, phù hợp với xu hướng vận động phát triển của cơ cấu kinh tế, hàng năm số lượng lao động chuyển dịch từ khu vực phi chính thức

sang khu vực chính thức chiếm khoảng 2,8% (riêng năm 2019 tăng cao chiếm 5,9%).

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, vẫn còn một số vấn đề đòi hỏi các cơ quan chức năng phải tìm kiếm giải pháp nhằm tiếp tục đẩy mạnh chuyển dịch lao động từ khu vực phi chính thức sang khu vực chính thức, đáp ứng yêu cầu của hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

Tại hội nghị hôm nay, tôi xin mạnh dạn đề xuất một số giải pháp để hội nghị tập trung nghiên cứu thảo luận như sau:

Một là, Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền đến với người dân, người lao động khu vực phi chính thức nhằm nâng cao nhận thức về học nghề, lựa chọn nghề nghiệp phù hợp để có cơ hội tìm việc làm hoặc tự tạo việc làm sau đào tạo.

Hai là, Nâng cao trình độ học vấn, trình độ chuyên môn kỹ thuật cho đội ngũ lao động, nhất là lao động nông thôn, nông nghiệp. Các cơ sở dạy nghề cần tích cực liên kết với các cơ sở sản xuất kinh doanh, các doanh nghiệp để tìm hiểu nhu cầu lao động của họ, từ đó, định hướng nghề nghiệp cho người lao động tham gia đào tạo. Ưu tiên đào tạo những ngành nghề có điều kiện tiếp cận công nghệ trên địa bàn khu vực phi chính thức.

Ba là, Đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa sẽ tạo điều kiện chuyển dịch lao động từ khu vực phi chính thức sang khu vực chính thức. Ưu tiên đầu tư ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất; phát triển các ngành công nghiệp, dịch vụ, từ đó làm thay đổi cơ cấu lao động.

Bốn là, Thúc đẩy quá trình đô thị hóa nông thôn, phát triển các khu công nghiệp, khu chế xuất; khuyến khích, khôi phục và phát triển các làng nghề truyền thống, phát triển tiểu thủ công nghiệp ở khu vực phi chính thức. Đẩy mạnh thu hút đầu tư trực tiếp nước ngoài nhằm thúc đẩy phát triển một số ngành công nghiệp chủ lực như điện tử - viễn thông, công nghệ thông tin... làm gia tăng việc làm trong khu vực công nghiệp.

Năm là, Thông qua các chính sách, giải pháp hỗ trợ, khuyến khích các hộ, cơ sở sản xuất kinh doanh đăng ký thành lập dưới các hình thức doanh nghiệp để thúc đẩy chuyển dịch từ lao động phi chính thức sang chính thức; từng bước hoàn thiện cơ chế pháp luật điều tiết các hoạt động kinh tế, kiểm soát chặt chẽ khâu cấp phép và giám sát các hoạt động kinh tế.

Sau là, Thắt chặt các chính sách liên quan đến thực hiện nghĩa vụ về phúc lợi cho người lao động của Doanh nghiệp, nhất là thực hiện nghiêm các chính sách mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Trong đó, tập

trung kiểm soát chặt chẽ việc thực thi pháp luật về lao động, sao cho đảm bảo tất cả người lao động đều có hợp đồng chính thức, được hưởng đầy đủ các quyền lợi theo quy định pháp luật.

Bây là, Tăng cường quản lý nhà nước đối với kinh tế phi chính thức trong nền kinh tế số; chú trọng công tác thanh tra, kiểm tra; tăng cường chế tài xử phạt đối với những hành vi cố tình vi phạm các quy định hiện hành về ký hợp đồng lao động, thực hiện an toàn lao động và đóng bảo hiểm lao động cho người lao động....

Trên đây là nội dung tham luận của Phòng Việc làm – An toàn lao động về *“Giải pháp đẩy mạnh chuyển dịch lao động từ khu vực phi chính thức sang khu vực chính thức”*. Một lần nữa kính chúc các đồng chí Lãnh đạo và toàn thể đại biểu sức khỏe, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Xin chân thành cảm ơn./.