NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH VÀ MỤC TIÊU CỦA DOANH NGHIỆP TRƯỚC XU THẾ PHÁT TRIỂN VÀ HỘI NHẬP MẠNH MẼ

CỦA NỀN KINH TẾ TOÀN CẦU

*(Tham luận của Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh Thừa Thiên Huế)*

Kính thưa ... !

Kính thưa quý đại biểu và quý doanh nghiệp

Trước hết, thay mặt Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh, tôi xin cảm ơn Sở lao động TB&XH đã quan tâm mời Hiệp hội cùng phối hợp tổ chức và có ý kiến tham luận tại hội thảo quan trọng này. Rất mong quan hệ hợp tác giữa Hiệp Hội với Sở sẽ ngày càng gắn kết hơn, vì mục tiêu đào tạo, cung ứng nguồn nhân lực phục vụ nhu cầu phát triển KTXH của tỉnh Thừa Thiên Huế nói chung và của cộng đồng doanh nghiệp nói riêng.

Theo chúng tôi, mục đích của Hội thảo hôm nay là làm sao đánh giá đúng thực trạng tình hình và tìm được giải pháp tốt để tăng cường, đẩy mạnh hơn nữa các hình thức đào tạo nguồn lao động cũng như xác định trách nhiệm của các cơ liên quan cùng chung tay với ngành lao động “*Nâng cao chất lượng đào tạo kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động”,* đáp ứng với nhu cầu phát triển của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Những năm qua, nhờ có những giải pháp và chính sách hỗ trợ thiết thực của tỉnh, nhất là tạo điều kiện thuận lợi về môi trường đầu tư kinh doanh nên doanh nghiệp trong tỉnh đã tăng về số lượng và hiệu quả kinh doanh cũng ngày càng được nâng lên. Hiện có gần 6000 doanh nghiệp đang hoạt động, chiếm 90% số doanh nghiệp đăng ký kinh doanh, tạo việc làm, thu nhập cho hàng trăm ngàn lao động, góp phần quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Trước xu thế hội nhập mạnh mẽ với nền kinh tế toàn cầu, doanh nghiệp trong tỉnh đã nhận thức được tầm quan trọng của việc nâng cao năng lực cạnh tranh để tập trung xây dựng doanh nghiệp số, thực hiện mô hình quản trị thông minh, trong đó việc đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao trở hành một động lực quan trọng của doanh nghiệp. Nhiều doanh nghiệp đã thành công nhờ biết đi tiên phong trong chuyển đối mô hình quản trị doanh nghiệp, mang lại hiệu quả rõ rệt trong kinh doanh, nâng cao uy tín với khách hàng, nhất là các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ du lịch, dệt may, bưu chính viễn thông, công nghệ thông tin, nông nghiệp công nghệ cao, doanh nghiệp khu vực FDI và các ngân hàng thương mại...Để hỗ trợ, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển, thời gian qua tỉnh đã có những việc làm khá thiết thực như: Liên tục thực hiện kế hoạch các “Năm doanh nghiệp”, ban hành nhiều chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp thành lập mới, hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực, hỗ trợ đổi mới công nghệ, hỗtrợ đăng ký sở hữu trí tuệ...tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp hoạt động. Đặc biệt từ năm 2018 đến nay bằng việc thực hiện bộ chỉ số DDCI để đánh giá năng lực cạnh tranh cấp sở, ngành, địa phương, tỉnh đã có những giải pháp khá quyết liệt để cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh trên địa bàn đồng thời chỉ đạo các ngành liên quan có biện pháp cải thiện chỉ số thành phần còn đạt thấp trong PCI chung của tỉnh. Nhờ vậy đã từng bước tạo lập được một môi trường thuận lợi hỗ trợ doanh nghiệp. Trong năm 2019, nhiều hạn mục của chính sách hỗ trợ doanh nghiệp NVV của tỉnh được thực hiện có kết quả như: Hỗ trợ nâng cao năng lực đội ngũ cho gần 3000 lượt doanh nghiệp, hỗ trợ tiêu thụ, kết nối thị trường cho hơn 200 doanh nghiệp, hỗ trợ sở hữu trí tuệ, đổi mới công nghệ cho hơn 170 lượt doanh nghiệp...Tổng kinh phí đã hỗ trợ 4.239 tỷ đồng cho 3.513 lượt doanh nghiệp thụ hưởng. Những nổ lực của tỉnh và của các sở ban ngành thời gian qua đã có tác động đáng kể trong việc tạo niềm tin để doanh nghiệp và nhà đầu tư mạnh dạn bỏ vốn đầu tư SXKD trên địa bàn tỉnh.

Là tổ chức xã hội nghề nghiệp của cộng đồng doanh nghiệp trong tỉnh, những năm qua, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh cũng đã tổ chức khá nhiều hoạt động để góp phần hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh. Trong đó, một trong những nhiệm vụ trọng tâm là hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cho doanh nghiệp.Đã có hàng ngàn cán bộ, công nhân lao động được Hiệp hội phối hợp với VCCI, Hiệp Hội DNNVV Việt Nam, Sở KH&ĐT, Sở Lao động TB&XH, Sở Công thương và các Trung tâm tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực quản trị , kỹ năng nghề nghiệp. Phối hợp với VCCI Đà Nẵng tổ chức tại Huế 8 khóa đào tạo Giám đốc điều hành doanh nghiệp cho hơn 300 CEO; cùng Facebook Việt Nam phối hợp triển khai nhiều lớp tập huấn, bồi dưõng kỹ năng cho người lao động, giúp doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường. Hiệp hội còn có một tổ chức thành viên chủ lực là CLB.CEO Huế với hơn 60 doanh nghiệp do những giám đốc trẻ điều hành, có khát vọng trong hướng tới quản trị doanh nghiệp thông minh bằng ứng dụng những thành tựu của cuộc CM4.0 vào SXKD và đã có nhiều hoạt động hỗ trợ thiết thực trong quản trị doanh nghiệp.

Tuy vậy, tình hình chung của doanh nghiệp Thừa Thiên Huế là quy mô nhỏ, năng lực SXKD, chất lượng tăng trưởng và sức cạnh tranh còn thấp so với khu vực và trong nước, có đến 99% là doanh nghiệp nhỏ và vừa. Thực tế cho thấy dù đã có quyết tâm để đầu tư xây dựng doanh nghiệp số, nhưng phần lớn doanh nghiệp vẫn gặp nhiều khó khăn trong đầu tư cơ sở hạ tầng công nghệ cao, nguồn nhân lực quản lý vận hành còn thiếu và yếu nên để biến quyết tâm và nhu cầu nâng cao năng lực cạnh tranh thành hành động đầu tư thực hiện để có kết quả cụ thể trong thực tế thì vẫn chưa thực sự mạnh mẽ.

Bước vào thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế, vai trò và vị trí của doanh nghiệp ngày càng được khẳng định. Các Hiệp định thương mại tự do nước ta đã ký kết với các đối tác như AEC, EVFTA, CPTPP...đang mở ra cơ hội lớn cho nước ta hội nhập sâu vào nền kinh tế thế giới, đồng thời cũng đặt ra nhiều thách thức cho cộng đồng DN trong nước nói chung và doanh nghiệp Thừa Thiên Huế nói riêng. Trong đó, hai yếu tố cốt lõi rất cần được đầu tư cải thiện đó là: Năng suất lao động thấp, chất lượng nguồn nhân lực chưa cao và trình độ, năng lực tổ chức quản lý của doanh nghiệp còn nhiều hạn chế. Theo một khảo sát của VCCI, có khoảng 9% tổng số các doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc tuyển dụng các lao động có kỹ năng phù hợp và 67% trong số các doanh nghiệp này cho rằng nguyên nhân chính là do thiếu các lao động có đủ kỹ năng như yêu cầu. Hơn 70% các doanh nghiệp quy mô nhỏ và vừa cho rằng, nguyên nhân chính của khó khăn trong tuyển dụng là do thiếu lao động có kỹ năng. Về trình độ và năng lực tổ chức quản lý của doanh nghiệp thì phần lớn nhân sự cao cấp tại các doanh nghiệp chưa được đào tạo về quản trị kinh doanh một cách bài bản, chưa gắn với thực tế sản xuất kinh doanh, nhất là trình độ kinh doanh trong bối cảnh toàn cầu hóa, hội nhập kinh tế quốc tế ở mức cao. Như vậy, để có thể nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, nhất thiết cần quan tâm thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và nâng cao trình độ quản lý.

Về đào tạo nguồn lao động, tỉnh chúng ta có lợi thế là một trong những trung tâm lớn của cả nước về khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo đa ngành, đa lĩnh vực, chất lượng cao với hệ thống các trường Đại học, cao đẳng, trung cấp nghề và các Trung tâm đào tạo rất phong phú. Nghị quyết số 54-NQ/TW ngày 10/12/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 đã nhấn mạnh việc: “ Tập trung phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao…” và cần phải “ Ban hành chính sách đào tạo, bồi dưỡng, thu hút nguồn nhân lực có trọng tâm, trọng điểm, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao cho các ngành lĩnh vực có lợi thế, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong bối cảnh mới…”. Từ những định hướng đó và xuất phát từ thực tiễn yêu cầu của doanh nghiệp trong tỉnh, chúng tôi xin đề nghị ngành lao động và các trường Đại học, cao đẳng, trung cấp nghề, các Trung tâm đào tạo trên địa bàn tỉnh nên quan tâm và có chính sách đào tạo bồi dưỡng lực lượng lao động có chất lượng để cung ứng cho các doanh nghiệp hoạt động trong các lĩnh vực có lợi thế của tỉnh như: ngành kinh tế mũi nhọn là du lịch, ngành công nghệ thông tin và truyền thông có tính đột phá, ngành công nghiệp và nông nghiệp công nghệ cao là nền tảng . Ngoài ra, nhiều doanh nghiệp có đóng góp lớn và đang cần nguồn cung ứng lao động với số lượng lớn như các doanh nghiệp ngành dệt may, ngành công nghiệp sản xuất bia và đồ uống, doanh nghiệp sản xuất vật liệu xây dựng v.v… cũng là những thị trường lao động cần quan tâm hướng đến của công tác đào tạo kỹ năng nghề nghiệp trên địa bàn.

Điều vui mừng là công tác lao động trên địa bàn tỉnh đã có những khởi sắc, kết quả đánh giá năng lực cạnh tranh cấp tỉnh năm 2019 của tỉnh vừa được VCCI công bố đầu tháng 6/2020 cho thấy rất rõ điều này. Chỉ số thành phần về đào tạo lao động được các doanh nghiệp đánh giá rất cao, xếp cao nhất trong các chỉ số thành phần của PCI tỉnh năm 2019. Năm 2018, PCI của tỉnh TTH đạt 63,51 điểm, xếp thứ 30/63, ở nhóm khá. Năm 2019, tỉnh đã nổ lực chỉ đạo các sở ban ngành có biện pháp để cải thiện các chỉ số thành phần đạt thấp, trong đó những nổ lực của Sở lao động TBXH và một số sở ban ngành khác thông qua thực hiện các biện pháp cải thiện môi trường đầu tư, môi trường kinh doanh, phục vụ tốt nhất cho hoạt động SXKD của doanh nghiệp đã mang lại kết quả rất khả quan. Nhờ vậy, năm 2019, PCI của TTH đạt 66,50 điểm, xếp vị trí 20/63 tỉnh thành, vẫn ở nhóm khá, nhưng đã tăng thêm 10 bậc. Nên để cải thiện môi trường đầu tư và nâng cao chỉ số PCI của tỉnh trong năm 2020, chúng tôi xin đề nghị tỉnh cần tiếp tục chỉ đạo các Sở ban ngành liên quan cải tiến mạnh mẽ hơn nữa các thủ tục hành chính để cải thiện các chỉ số thành phần trong PCI năm 2019 còn đạt thấp như: Sở KH&ĐT với chỉ số gia nhập thị trường (7,11/10), dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp (5,98); Sở Tài nguyên môi trường với chỉ số tiếp cận đất đai mới đạt 6,66; Sở Tư pháp với chỉ số thiết chế pháp lý: 6,96 và hầu hết các sở, ngành cần đầu tư cải thiện thêm các chỉ số về: tính năng động, tính minh bạch, chi phí thời gian, chi phí không chính thức. Riêng ngành lao động cần phát huy và nâng cao hơn nữa các hoạt động phục vụ doanh nghiệp liên quan đến chỉ số về đào tạo lao động (7,35) nhằm góp phần nâng chỉ số PCI năm 2020 của tỉnh lên nhóm Tốt.

Trên đây là một số nội dung tham luận của Hiệp hội liên quan đến công tác đào tạo lao động có chất lượng, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trong xu thế hội nhập kinh tế toàn cầu. Với vai trò đại diện và có chức năng xây dựng, thúc đẩy cộng đồng doanh nghiệp trong tỉnh không ngừng phát triển, Hiệp hội mong muốn thời gian tới sẽ tiếp tục có sự hợp tác chặt chẽ, hiệu quả hơn nữa với Sở lao động TBXH, với VCCI Đà Nẵng và các cơ quan ban ngành liên quan để chúng ta cùng chung tay đẩy mạnh công tác đào tạo kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Thừa Thiên Huế ./-