|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CĐCS SỞ LAO ĐỘNG-TB&XH  **BAN THANH TRA NHÂN DÂN**    Số:  /BC-BTTND | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**   |  | | --- | |  |     *Thành phố Huế, ngày  tháng 01 năm 2022* |

**BÁO CÁO**

**Kết quả hoạt động Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2020-2021**

**và phương hướng nhiệm kỳ 2022-2023**

|  |
| --- |
|  |

Căn cứ Nghị quyết của Hội nghị CBCCVC Sở năm 2020 và năm 2021, Chương trình công tác của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội năm 2020 và năm 2021, Chương trình công tác của Ban TTND Sở, nhiệm kỳ 2020-2021, Ban TTND Sở đã chủ động tổ chức triển khai thực hiện và báo cáo kết quả như sau:

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

**1. Về cơ cấu, tổ chức của Ban Thanh tra nhân dân**

Ban Thanh tra nhân dân Sở Lao động-TB&XH được bầu tại Hội nghị cán bộ, công chức năm 2020 gồm 09 đồng chí.

Ban Thanh tra nhân dân gồm có 01 Trưởng ban, 01 Phó Trưởng ban và 7 ban viên.

a) Thuận lợi:

- Được sự quan tâm, chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và các Công đoàn thành viên, đây là nguồn động viên quan trọng và cần thiết giúp các thành viên trong Ban Thanh tra nhân dân hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách được giao.

- Thành viên Ban Thanh tra nhân dân luân có ý thức, tinh thần trách nhiệm đối với công việc; luôn nỗ lực, phấn đấu để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

b) Khó khăn:

- Các thành viên Ban Thanh tra nhân dân tuy đã có nhiều cố gắng nhưng do công tác kiêm nhiệm nên hiệu quả hoạt động đôi lúc chưa cao.

- Ban Thanh tra nhân dân chưa có văn bản hướng dẫn hoạt động cụ thể nên gặp nhiều khó khăn trong việc xây dựng chương trình giám sát.

**2. Về hoạt động của** **Ban Thanh tra nhân dân**

Sau khi có quyết định công nhận, Ban Thanh tra nhân dân căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn tiến hành xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân Sở, đồng thời phân công các đồng chí trong Ban thực hiện công tác giám sát. Xây dựng và ban hành kế hoạch hoạt động của Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2020-2021 trình Ban Chấp hành Công đoàn Sở phê duyệt nhằm xác định cụ thể mục đích, yêu cầu và nội dung hoạt động của nhiệm kỳ; Định kỳ hàng quý, Ban Thanh tra nhân dân đã họp giao ban để nắm tình hình phản ánh của các ban viên để kịp thời phản ánh với Công đoàn cơ sở nhằm phát huy chức trách thanh tra, giám sát.

**3. Về phương pháp giám sát**

- Trưởng ban TTND đồng thời là ủy viên của UBKT Đảng ủy Sở, thông qua các đợt kiểm tra, giám sát của Đảng ủy và UBKT Đảng ủy Sở, thì BTTND đã lồng ghép giám sát hoạt động của các đơn vị.

- Thông qua các ban viên của Ban TTND tại các đơn vị cũng thực hiện giám sát thường xuyên tại cơ quan, đơn vị và định kỳ giao ban báo cáo tình hình giám sát tại đơn vị.

**II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG**

**1. Giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước, nhiệm vụ công tác của đơn vị**

- 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động cơ quan đều tuân thủ và chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2020 và năm 2021.

- Các Chị thị, Nghị quyết, Quy định, các chính sách pháp luật liên quan đến nhiệm vụ chính trị của ngành, quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức đã được Lãnh đạo đơn vị và BCH Công đoàn cơ sở thành viên triển khai phổ biến khá đầy đủ, đúng thời gian quy định.

- Lãnh đạo cơ quan, đơn vị đã thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, các hoạt động của cơ quan, đơn vị được bàn bạc cụ thể, phát huy sự tham gia đóng góp của CB,CC,VC và NLĐ. Duy trì tốt chế độ hội họp, định kỳ tổ chức giao ban cán bộ chủ chốt, giao ban toàn thể CB,CC,VC-NLĐ để đánh giá tình hình hoạt động, lắng nghe ý kiến đóng góp của CB,CC,VC-NLĐ nhằm xây dựng các nội dung hoạt động cho phù hợp.

- Các cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, thời gian làm việc, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức đối với người dân và tổ chức đến liên hệ công tác.

- Giai đoạn 2020-2021, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt công việc được giao, tập thể đoàn kết giúp đỡ nhau hoàn thành công việc; mạnh dạn đấu tranh phê bình và tự phê bình, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Ngành vững mạnh.

- Việc tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm CC, VC, NLĐ được thực hiện công khai, dân chủ, đúng quy trình, góp phần chuẩn hóa đội ngũ cán bộ công chứ, viên chức công tác tại cơ quan, đơn vị.

**2. Giám sát sử dụng kinh phí, chấp hành các chế độ quản lý tài sản công**

- Các chế độ chính sách của công chức, viên chức: Tiền lương, tiền thưởng, công tác phí, các chế độ ốm đau, thai sản được chi trả và giải quyết kịp thời. Qua 02 năm 2020 và 2022 có 14 người có nhiều thành tích trong công tác được nâng lương trước thời hạn (08 công chức và 06 viên chức).

- Từ Hội nghị triển khai kế hoạch năm cho đến hội nghị sơ kết 6, 9 tháng, cuối năm của cơ quan đều được nghe báo cáo tình hình sử dụng ngân sách, mua sắm tài sản công cơ quan, đơn vị.

- Lãnh đạo cơ quan, đơn vị đã công khai tất cả các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động; công khai việc sử dụng kinh phí, tài sản công của cơ quan. Đối với những tài sản hư hỏng, hết thời hạn sử dụng đầu lập Hội đồng thanh lý tài sản theo quy định. Ban Thanh tra tại các đơn vị nuôi dưỡng thường xuyên giám sát kinh phí nuôi dưỡng, chế độ ăn hàng ngày cho đối tượng tại Trung tâm theo quy định của UBND tỉnh, kinh tế công khai hàng ngày về số lượng và chất lượng các bữa ăn cho đối tượng. Các nguồn lực vận động, từ thiện được thực hiện đúng theo quy chế của đơn vị.

- Tất cả công chức, viên chức đều có ý thức bảo quản tài sản của cơ quan, chi cục, đơn vị. Tài sản công được công chức, viên chức trực tiếp quản lý tài sản nhằm đảm bảo sử dụng an toàn, tiết kiệm, hiệu quả. Từ thủ trưởng cơ quan, đơn vị đến công chức, viên chức và người lao động hàng năm đều tiết kiệm chi tiêu nội bộ, đề ra kế hoạch sử dụng tài sản và đã được đông đảo công chức, viên chức đồng tình ủng hộ, đã tiết kiệm được: xăng xe, điện, nước, điện thoại, giấy photo, mực in,…để tăng thu nhập tăng thêm.

**3. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CB, CC,VC-NLĐ hàng năm; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị**

- Tất cả các CĐCS thành viên đều phối hợp với Chính quyền tổ chức tốt Hội nghị CB, CC,VC-NLĐ hàng năm theo quy định. Tổ chức ký giao ước thi đua thực hiện tốt nhiệm vụ ngay từ ngày đầu, tháng đầu của năm, chính vì vậy các chỉ tiêu của Nghị quyết Công đoàn, của chính quyền đều được thực hiện có hiệu quả đã được thể hiện trong báo cáo tồng kết Ngành và của Công đoàn.

- CB,CC,VC-NLĐ ở cáccơ quan, đơn vị đều có ý thức kỷ luật tốt, luôn chấp hành tốt Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, giữ đúng vị trí công tác trong cơ quan, tham gia giữ gìn cơ quan sạch đẹp, an toàn.

**4.** **Giám sát việc tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh**

- Thực hiện lịch phân công tiếp công dân của lãnh đạo Sở và các phòng thuộc Sở. Các phòng đã cử cán bộ trực để tiếp công dân theo lịch. Từ năm 2020-2021, Lãnh đạo Sở, Thanh tra Sở và các phòng, đơn vị trực thuộc đã tiếp 187 lượt, 206 công dân theo lịch tiếp công dân định kỳ và tiếp công dân thường xuyên tại trụ sở. Các lượt tiếp công dân tại trụ sở được thực hiện ghi vào Sổ tiếp công dân theo quy định của UBND tỉnh. Nội dung tiếp công dân: Trong các lượt tiếp công dân, công dân chủ yếu đến hỏi đáp, tư vấn về chế độ chính sách liên quan đến các lĩnh vực người có công cách mạng, pháp luật lao động, việc làm, bảo trợ xã hội và giảm nghèo.

- Về nhận đơn thư, khiếu nại, tố cáo: 80 đơn: 17 đơn khiếu nại; 61 đơn kiến nghị, phản ánh; 02 đơn thuộc loại khác (01 công văn có nội dung tố cáo và 01 đơn tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết), Sở ban hành phiếu chuyển đơn chuyển đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

Các đơn thuộc thẩm quyền đã được Thanh tra Sở giải quyết, các đơn khiếu nại, tố cáo không thuộc thẩm quyền đã hướng dẫn người khiếu nại gửi đến cơ quan có theo thẩm quyền giải quyết hoặc chuyển đơn đến cơ quan có thẩm quyền.

- Từ năm 2020- 2021, không có đơn thư khiếu nại của cán bộ, công chức và người lao động các đơn vị thuộc Sở.

**5. Giám sát việc đánh giá, xếp loại công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị**

Việc đánh giá, xếp loại CC,VC-NLĐ tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc được thực hiện nghiêm túc, đã bát sát hướng dẫn của Sở về đánh giá, xếp loại công chức, viên chức cuối năm. Kết quả đánh giá giúp cho CB,CC,VC-NLĐ thấy được mặt mạnh để phát huy, mặt còn hạn chế để khắc phục và gửi về Sở để Hội đồng thi đua khen thưởng Sở thông qua.

**III. NHẬN XÉT - ĐÁNH GIÁ**

**1. Ưu điểm**

Trong nhiệm kỳ qua Ban TTND luôn nhận được sự động viên, khích lệ từ CĐCS, Ban Giám đốc Sở, lãnh đạo các phòng, chi cục, đơn vị thuộc Sở nên đã hoàn thành nhiệm vụ đề ra. Việc sử dụng kinh phí được công khai minh bạch; việc mua sắm và dụng tài sản công được thực hiện theo quy định; công tác đánh giá công chức, viên chức và người lao động đã đi vào thực chất đảm bảo quyền lợi cho CB,CC,VC-NLĐ.

Hoạt động Ban TTND đã giám sát tốt việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước, nhiệm vụ công tác của cơ quan, đơn vị.

**2. Hạn chế**

- Các thành viên của Ban Thanh tra nhân dân hầu hết đều là kiêm nhiệm, vì vậy việc giám sát chưa được thường xuyên, liên tục.

- Việc nắm bắt và phản ánh thông tin từ cơ sở đến Ban Thanh tra nhân dân Sở đôi lúc còn chậm, thiếu kịp thời. Thành viên Ban thanh tra nhân dân chưa được tập huấn nghiệp vụ giám sát.

- Do ảnh hưởng Covid-19 nên việc giao ban định kỳ của Ban Thanh tra nhân dân chưa được thực hiện thường xuyên.

**IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM KỲ 2022-2023**

Phát huy vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban Thanh tra nhân dân nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc và mọi quyền lợi của công chức, viên chức trong đơn vị, góp phần tạo điều kiện cho cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ, Ban Thanh tra nhân dân đề ra phương hướng hoạt động nhiệm kỳ 2022-2023 như sau:

**1. Công tác tổ chức nắm bắt thông tin, giám sát**

- Tổ chức, phối hợp với các ban viên làm đầu mối giám sát tại các phòng, đơn vị trực thuộc để nắm bắt thông tin và tổng hợp hoạt động của Ban TTND Sở.

- Định kỳ tổ chức Hội nghị giao ban hàng quý, 6 thnags cuối năm để nắm bắt thông tin phản ánh từ các đơn vị để tổng hợp làm cơ sở báo cáo Ban Chấp hành CĐCS và triển khai hoạt động quý tiếp theo.

**2. Tổ chức các hoạt động giám sát**

- Tiếp tụcGiám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước, nhiệm vụ công tác của đơn vị.

- TTND Sở tiếp tục giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở các cơ quan, đơn trực thuộc.

- Hướng dẫn các thành viên Ban TTND chủ động phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, các ý kiến phản ánh của CC,VC- NLĐ để kịp thời giải quyết.

- Giám sát việc thực hiện Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, đơn vị đối CC,VC- NLĐ.

- Giám sát việc nâng lương thường xuyên, nâng lương trước hạn, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển của CB,CC,VC- NLĐ các cơ quan, đơn vị.

- Giám sát việc tiếp dân, tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo và việc giải quyết các kiến nghị của cán bộ, công chức tại Hội nghị CB,CC,VC-NLĐ hàng năm.

Trên đây là báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân Sở nhiệm kỳ 2020-2021 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2022-2023, kính báo Hội nghị./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận***:  - Ban Giám đốc Sở;  - BCH Công đoàn Sở;  - Các thành viên Ban TTND;  -Lưu: Ban TTND. | **TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN**  **TRƯỞNG BAN**  **Võ Thanh Quyết** |

-